

منشور اخلاقی IOF

۲۶ اوت ۲۰۱۶

۱ افراد و سازمان مربوط به این منشور

۱.۱ این منشور اخلاقی شامل همه کارمندان منتصب، رسمی و قراردادی IOF، کارگزاران، داوطلبان و کمیته سازماندهی برای رویدادهای IOF و مقامات و داوطلبان آن ها، مقامات و افراد داوطلب در رویدادهای اعضای محروم از IOF، ورزشکاران، مربیان، تعلیم دهندگان، پزشکان، کارکنان تیم، مقامات تیم، همه افراد مدعی دیگر به عنوان شرکت کنندگان حاضر یا آینده در هر گونه فعالیت IOF، می شود، و افراد بدون موقعیت یا عنوان شغلی که در هر گونه فعالیت مرتبط با IOF فعالیت می کنند توسط این منشور اخلاقی منع شده اند.

۲ مقدمه

۲.۱ IOF به بالاترین استانداردهای رفتاری در اجرای مسابقات ورزشی متعهد است. برای رسیدن به این تعهد، IOF برای بیان ارزش های اصلی هر دو سازمان و به طور کلی ورزش جهتیابی یک منشور اخلاقی ایجاد کرد. چنین ارزش ها و اصولی زیر بنای سیاست ها، عملکرد و قوانین IOF است. رعایت این منشور برای یکپارچگی جهت یابی بسیار حیاتی است.

۲.۲ منشور اخلاقی IOF بر اساس ارزش های اساسی جهتیابی شامل چهار اصل می شود. این منشور تعهداتی را از نظر احترام و احساس مسئولیت در قبال تمام کسانی که به نوعی درگیر جهت یابی هستند، رقبا، تماشاگران، مسئولان و همه افراد معتبر دیگر - در جهت یابی اعمال می کند.

۲.۳ افرادی که با IOF و جهت یابی سر و کار دارند نباید به شیوه ای عمل کنند که احتمال لکه دار شدن اعتبار IOF یا به طور کلی ورزش جهتیابی وجود داشته باشد، و نه به شیوه ای عمل کنند که این ورزش را بدنام کند.

۲.۴ تمام اشخاص مرتبط با این منشور، مستلزم پایبندی به استانداردهای منشور جنبش المپیک هستند که در مورد پیشگیری از دستکاری مسابقات تنظیم شده است.

۳ تضاد منافع

۳.۱ همه کسانی که اقدام به نمایندگی IOF می کنند باید در مورد منافع IOF تصمیم گیری کنند. تمام کسانی که منافع شخصی شان ممکن است از لحاظ منطقی تحت تاثیر یک تصمیم یا سیاست مربوط به یک موضوع IOF (از جمله مزایای مادی) باشد باید از فرآیند تصمیم گیری خودداری کنند.

۳.۲ موقعیت منتخب، منتصب یا قراردادی همه کارمندان و مقامات IOF، ممکن است در یک فدراسیون اعضای IOF و یا سازمان شرکا (مانند IOC، IWGA، FISU و CISM) دائمی و یا بلند مدت باشد اما به این ها محدود نمی شود، کسی که تضاد منافع دارد یا ممکن است داشته باشد، باید تضاد منافع را به دفتر IOF، که مسئول نگه داری فهرست تضاد منافع است، گزارش دهد. اگر فردی خواستار انتخاب، انتصاب و یا استخدام در IOF است، بررسی وجود تضاد منافی که ممکن است درخواست انتخاب، انتصاب و استخدام را غیر ممکن سازد بر عهده اداره IOF می باشد. در صورت نیاز با هیئت داوران IOF مشورت خواهد شد.

۳.۳ همه کارمندان و مقامات منتخب، منتصب یا قراردادی IOF باید از هر گونه ارتباط که ممکن است منجر به ایجاد تضاد منافع بین فعالیت های شخصی و کسب و کار IOF شود، اجتناب کنند. آنها باید تعهد شوند که به شیوه ای محترمانه رفتار کنند. آنها باید با اعتبار و تمامیت کامل رفتار و عمل کنند. آنها نمی توانند از موقعیت خود، به عنوان بخشی از عملکردشان، برای اهداف شخصی و یا منافع خود سوء استفاده کنند. هدایای تجاری یا مهمان نوازی باید فقط مطابق با شیوه های قانون گذاری و کسب و کار محلی ارائه یا پذیرفته شود.

۴ چهار اصول اخلاقی IOF

۴.۱ برابری

تبعیض و آزار و اذیت در برابر دیگران بر اساس نژاد، معلولیت، وضعیت تاهل، جنس، جنسیت، سن، اعتقاد سیاسی و یا مذهبی در جهت یابی چشم پوشی نمی شوند. هرگونه اذیت و آزار، چه جسمی،

روانی، حرفه ای و یا جنسی، به شدت ممنوع است. جهت یابی تشکل زنان و مردان به طور مساوی ترویج می دهد.

۴.۲ بازی جوانمردانه

بازی جوانمردانه اصل راهنما در ورزش جهتیابی است. انتظار می رود که همه افراد شرکت کننده در جهت یابی با انصاف و صداقت رفتار کنند. همه افراد باید از قوانین این ورزش پیروی و به آن عمل کنند. جهت یابی به یک ورزش بدون دوپینگ متعهد است.

۴.۳ احترام

جهت یابی با احترام متقابل و احساس مسئولیت توصیف می شود. همه افرادی که با جهت یابی سر و کار دارند باید با شان و منزلت رفتار کنند. همکاری مردم با این ورزش باید به رسمیت شناخته شود. به دنبال اهداف این ورزش، اداره ی جهتیابی باید از سلامت جسمی و روانی ورزشکاران آگاه باشد. خشونت و رفتار توهین آمیز قابل تحمل نیست. جهت یابی به طبیعت احترام می گذارد.

۴.۴ صداقت

همه اشخاص مرتبط با این منشور - و به طور کلی به نمایندگی از IOF یا جهتیابی- باید در انجام وظایف خود مراقبت و سعی و کوشش کنند. تصمیمات IOF مطابق با عملکرد رسمی، هدفدار، منصفانه و با درستی و صداقت گرفته شده است. پرسنل در استفاده از منابع، برای اقتصاد، بهره وری و دوستی با محیط زیست تلاش می کنند. باید از تضاد منافع اجتناب شود.

۵ پذیرش و افشاگری

۵.۱ شورای IOF دارای مالکیت این منشور اخلاقی است و محتوای منظمی را اجرا می کند و از آن بازدید به عمل می آورد. همانطور که در بخش ۱.۱ شرح داده شد هر فرد متعهد است که مطابق با منشور اخلاقی عمل کند، و به ابراز نگرانی ها و تاکید بر نمونه هایی از عملکرد خوب تشویق می شود.

۵.۲ همه کارها و عملیات ها تحت پوشش منشور اخلاقی به طور منظم توسط هیئت داوران IOF بررسی خواهد شد. اعمال مغایر با منشور اخلاقی باید فوراً اصلاح شود و تا خاتمه انتخابات، انتصاب، قرارداد یا استخدام تحت کنترل انضباطی قرار گیرد. همانطور که در بخش ۱.۱ شرح داده شد هر فرد

به گزارش نقض منشور اخلاقی به وسیله گزارش سوء رفتار به هیئت داوران IOF ، تشویق می شود. به همه ادعاهای تخلفات بالقوه منشور اخلاقی که با حسن نیت انجام شده سریعاً، و به طور عادلانه و جامع توسط هیئت داوران IOF رسیدگی خواهد شد.

۶ مدیریت خوب

۶.۱ IOF یک سازمان بین المللی با فعالیت های جهانی است. بنابراین شورای IOF مسئول حفظ سیاست های مربوط به تفویض اختیار و حقوق امضا است که برای این سازمان انعطاف پذیری را فراهم می کند تا امور قراردادی و مالی را ، درحالی که کنترل مالی خوبی را مطابق با قوانین و استانداردهای قابل اجرا حفظ می کند، به موقع مدیریت کند.

۶.۲ این مسئولیت تمام نهادهای قانونی IOF است که مدیریت خوبی را در کار و تمام عملیات ها ارائه دهند، و عملکرد سازمان یافته، مستند و تصمیم گیری شفاف داشته باشند.

۷ روش مدیریت تخلفات اخلاقی ممکن

۷.۱ گزارش تخلف اخلاقی احتمالی ممکن است به دفتر IOF یا به طور مستقیم به هیئت داوران تسلیم شود. این گزارش ممکن است توسط یک عضو فدراسیون ، شورای IOF، و یا فردی ذی نفع در امور IOF بایگانی شود. دفتر IOF باید هر گزارشی را که دریافت می کند به هیئت داوران IOF بفرستد.

۷.۲ هیئت داوران IOF باید این گزارش را ملاحظه کنند و در صورت نیاز اطلاعات بیشتری جمع آوری کنند. هیئت داوران IOF باید برای ادامه یک جلسه تصمیم بگیرد.

۷.۳ اگر قرار به برگزاری یک جلسه دادرسی باشد، هیئت داوران IOF باید روشی را تعیین کند که از آن تبعیت شود.

جلسات به طور معمول باید به زبان انگلیسی انجام شود.

جلسه دادرسی باید از اصول زیر پیروی کند:

الف) حقوق هر حزب باید (به هزینه های خود حزب) نشان داده شود و یا باید توسط فردی که از طرف هر حزب انتخاب شده همراه باشد.

ب) حق پاسخ به تخلف اخلاقی اظهار شده؛

ج) حق هر حزب برای ارائه مدارک، از جمله حق تماس و درخواست شاهدان ؛

د) حق داشتن مترجم در جلسه در صورت لزوم.

هیئت داوران IOF باید صلاحیت تعیین این را داشته باشد که کدام حزب باید مسئولیت هزینه های مترجم را متحمل شوند.

۷.۴ هیئت داوران IOF باید شیوه ی برگزاری جلسه دادرسی را ارائه دهد ، با توجه به شدت نقض اخلاقی ممکن، اگر شرایط نقض اخلاقی ممکن مورد مناقشه قرار گیرد، باید خواسته های هر یک از طرفین، هر گونه محدودیت زمانی، مکان جغرافیایی هر حزب و هزینه ای آن را متحمل شوند. گزینه ها عبارتند از:

دادرسی رو در رو که در آن تمام احزاب به طور فیزیکی در یک محل جمع می شوند

جلسه الکترونیکی با استفاده از نرم افزار هایی مانند اسکایپ

برگزاری جلسه توسط ایمیل

۷.۵ هیئت داوران IOF باید اعضای هیئت دادرسی را در هر مورد تعیین کنند که به طور معمول از تمام یا برخی از اعضای هیئت داوران IOF تشکیل شده است، به جز کسی که برایش تضاد منافع وجود دارد. استثنائاً، و با تصویب شورای IOF، افراد دیگری که عضو هیئت داوران IOF نیستند ممکن است به هیئت دادرسی منصوب شوند.

۷.۶ تصمیم گیری ها باید با اکثریت هیئت دادرسی گرفته شود.

۷.۷ هیئت دادرسی باید تصمیم خود را با دلیل و به صورت کتبی بالافاصله پس از پایان دادرسی اعلام نماید. تصمیم کتبی باید حاوی موارد زیر باشد: ترکیب هیئت دادرسی، نام احزاب، تاریخ تصمیم گیری، خلاصه ای از حقایق، زمینه های این تصمیم، مقرراتی که تصمیم بر پایه ی آن گرفته شده است، مدت زمان تصمیم ، هر گونه تحریم به کار گرفته شده و اطلاع داده شده ی مقررات برای درخواست تجدید نظر. این تصمیم باید در وب سایت IOF منتشر شود. شورای IOF مسئول اجرای تصمیمات است.

۸ تحریم ها

۸.۱ تحریم ممکن است بر یک فرد، یک گروه از افراد یا یک فدراسیون اعمال شود

۸.۲ تحریم های احتمالی عبارتند از:

هشدار

تعليق موقت از مسابقات و / یا فعالیت IOF

محرومیت از مسابقات و / یا فعالیت IOF

جریمه مناسب

هر گونه مجازات مناسب دیگر که هیئت دادرسی تصمیم گیرد

تجدید نظر

۹.۱ تصمیمات ممکن است به دادگاه داوری ورزش (CAS) ارائه شود.

این منشور اخلاقی توسط ۲۸ مین مجمع عمومی عادی IOF در اشترومستادسوئد در تاریخ ۲۶ اوت ۲۰۱۶ به تصویب رسید.